

## 平成29年度 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条に基づき、職業選択情報を毎年1回公表するものです。

No.	情報公開項目	内訳	最新値
1	女性職員の採用割合(H29年度)		8.3 %
2	採用試験受験者の女性割合(H28年度)		7.0 %
3	職員の女性割合(H29年度)	事務局	14.3 %
		消防本部	3.9 %
4	継続勤務年数の男女差(H29年度)	事務局	6.0 年
		消防本部	7.3 年
5	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	96.7 %
		女性	100 %
6	男女別の育児休業取得率(H28年度)	男性	0 %
		女性	100 %
7	男性の配偶者出産休暇取得率(H28年度)	事務局	該当なし
		消防本部	88.9 %
8	超過勤務の状況(H28年・月平均時間)	事務局	3.08 時間
		消防本部	5.94 時間
9	年次休暇等取得率(H28年)	事務局	40.3 %
		消防本部	44.7 %
10	管理職の女性割合(H29年度)	事務局	0 人
		消防本部	0 人
11	各役職段階の職員の女性割合(29年度)	主任(事務局)	50 %
		主査(消防)	3.8 %
		主任(消防)	3.2 %
		主事(消防)	9.8 %
		主事補(消防)	7.7 %
12	中途採用の男女別実績		実績なし