

## 令和元年度 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条に基づき、職業選択情報を毎年1回公表するものです。

No.	情報公開項目	内訳	最新値
1	女性職員の採用割合(H31年度)		20.0 %
2	採用試験受験者の女性割合(H30年度)		4.8 %
3	職員の女性割合(H31年度)	事務局	28.6 %
		消防本部	4.5 %
4	継続勤務年数の男女差(H31年度)	事務局	8.8 年
		消防本部	9.6 年
5	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	95.2 %
		女性	100 %
6	男女別の育児休業取得率(H30年度)	男性	0.0 %
		女性	100 %
7	男性の配偶者出産休暇取得率(H30年度)	事務局	該当なし
		消防本部	100.0 %
8	時間外勤務の状況(H30年・月平均時間)	事務局	1.30 時間
		消防本部	6.10 時間
9	年次休暇等取得率(H30年)	事務局	55.5 %
		消防本部	56.3 %
10	管理職の女性割合(H31年度)	事務局	0 人
		消防本部	0 人
11	各役職段階の職員の女性割合(31年度)	主査(事務局)	100 %
		主査(消防)	2.8 %
		主任(消防)	4.4 %
		主事(消防)	13.2 %
		主事補(消防)	6.3 %
12	中途採用の男女別実績		実績なし