

## 令和 07年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 埼玉県央広域事務組合

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 任期の定めのない常勤職員      | 82.7                            | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | —                               | % |
| 全職員               | 84.3                            | % |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|-------------|---------------------------------|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               | % |
| 本庁課長相当職     | —                               | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 96.8                            | % |
| 本庁係長相当職     | 89.8                            | % |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |   |
|--------|---------------------------------|---|
| 36年以上  | —                               | % |
| 31～35年 | —                               | % |
| 26～30年 | 92.1                            | % |
| 21～25年 | 87.3                            | % |
| 16～20年 | 92.3                            | % |
| 11～15年 | 83.5                            | % |
| 6～10年  | 86.9                            | % |
| 1～5年   | 101                             | % |

#### 【説明欄】

令和7年度は育児休暇を取得した職員で、支給額が通常よりも少ない月がある場合にはその月の人数を1/2として算出している。全職員に占める女性職員の割合は4.5%であり、勤続年数10年以下の区分に占める女性職員の割合は43.75%であることから相対的に女性の給与水準は低い傾向にある。さらに勤続年数別6～10年、11～15年の女性職員で部分休業を取得している職員が年数別女性職員25%、66.7%の割合発生しているため女性の給与水準が低いと考えられる。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。